

თელავის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2018–2019 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა	
მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები	1.1. გაძლიერებული ა გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში უზრუნველყოფილია ოპოზიციური პარტიის წარმომადგენელი საკრებულოს წევრი	1.1.1.ა. შეტანილია ცვლილება საბჭოს დებულებაში 1.1.1.ბ. შესულია ცვლილება საბჭოს შემადგენლობაში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018 წ.	
		1.1.2. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2018 წ. 23 მარტის N 41 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან	1.1.2.ა. განსაზღვრულია საბჭოს შექმნის წარმომადგენლობითობა 1.1.2.ბ. დადგენილია საბჭოს მდივნის ფუნქციები 1.1.2.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია				მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2018 წ.
		1.1.3. მომზადებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი და შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელ საქმიანობას	1.1.3.ა. გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი				მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი		2018 წ.

	<p>1.1.4. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია</p>	<p>1.1.4ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.4ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		2018 წ.
	<p>1.1.5. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები</p>	<p>1.1.5.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.5.ბ. საკრებულოს, მერის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	2018-2019 წ.წ.
	<p>1.1.6. დამოზღვრული რესპუბლიკების გამოცდილების გაზიარება და თანამშრომლობა ადგილობრივი მმართველობის დონეზე გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განხორციელების მიზნით</p>	<p>1.1.6.ა. წერილობითი კომუნიკაცია 1.1.6.ბ. სასწავლო, გაცვლითი ვიზიტი ქალაქებს შორის</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>დამოზღვრულ ლირესპუბლიკის საელჩოები საქართველოში</p>	
<p>1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის</p>	<p>1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მისი დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულია გენდერული მიდგომები</p>	<p>1.2.1.ა. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე 1.2.1.ბ. შეტანილია ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის დაქვემდებარებაში მყოფი ა(ა)იპ-ები</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		2018-2019 წ.წ.

თანაბარი მონაწილეობა		მოთხოვნებში 1.2.1.გ. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება					
	1.2.2 გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭო დაკომპლექტებულია თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით	1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ 1.2.2.ბ. მრჩეველთა საბჭოს განახლებულია სია			მუნიციპალიტეტის მერია		2018 წ.
	1.2.3. საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდარია მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში	1.2.3.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები. 1.2.3.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები 1.2.3.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018-2019 წ.წ.
1.3. დანერგილია გენდერული სტატისტიკა	1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
	1.3.2. შექმნილია სქესის ნიშნით სეგრეგირებული, მათ შორის, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა,	1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.

	ხდება მისი პერიოდული განახლება						
	1.3.3. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018-2019 წ.წ.
	1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად	1.3.4.ა. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
	1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის ს გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
1.4. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლები ს ცნობიერების ამაღლება	1.4.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშორობის საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე	1.4.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში 1.4.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის ს გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
	1.4.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული	1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა  1.4.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის ს გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.

რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად						
1.4.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	1.4.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.4.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
1.4.4. ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად	1.4.4.ა. შეხვედრების რაოდენობა 1.4.4.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები 1.4.4.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
1.4.5. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში, ბალის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები	1.4.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.4.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.4.5.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა 1.4.5.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.

		<p>1.4.6. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის ასახვა მერიასა და საკრებულოს შინაგანაწესში.</p>	<p>1.4.6.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ;</p> <p>1.4.6.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.4.6.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო, გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p> <p>გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წ.</p>
	<p>1.5. ჩამოყალიბებულია ექვს თვეში ერთხელ ანგარიშის მოსმენის წესი</p>	<p>1.5.1. შემუშავებული და დანერგულია სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების შეფასების სისტემა</p>	<p>1.5.1.ა. მიღებული მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი</p> <p>1.5.1.ბ. 2018-2019 წლის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის და შეფასების დოკუმენტი</p>			<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წ.წ.</p>

		1.5.2. ჩატარებულია საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის	1.5.2.ა.პრეზენტაციის მონაწილეთა სია 1.5.2.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
		1.5.3. ჩატარებულია საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის	1.5.3.ა.პრეზენტაციის მონაწილეთა სია 1.5.3.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>
2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით	2.1. დანერგილია გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ბოლო ერთი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	2.1.1.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.1.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
		2.1.2. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა	2.1.2.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
		2.1.3. ჩატარებულია ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე	2.1.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.3.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.
	2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის	2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით.	2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 წ.

გათვალისწინებით	მოსახლეობის ჩართულობით	ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში					
	2.2.2. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ შემუშავებულია რეკომენდაციები „კახეთის რეგიონული განვითარების სტრატეგიაში“ გენდერული თანასწორობის გასათვალისწინებით ცვლილებების შესატანად	2.2.2.ა. მომზადებული რეკომენდაციები; 2.2.2.ბ. სტრატეგიულ დოკუმენტში შესული ცვლილებები			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	სახელმწიფო რწმუნებული - გუბერნატორი  კახეთის რეგიონული განვითარების საბჭო	2018-2019 წ.წ.
2.3. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი დამკვიდრება	2.3.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი	2.3.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.3.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.3.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
2.4. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები	2.4.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში	2.4.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.4.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
	2.4.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.4.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.4.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
	2.4.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი	2.4.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	2018-2019 წ.წ.



	პრიორიტეტული პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად	მუნიციპალური პროგრამები					
2.5. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერული თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობი პროგრამები და ღონისძიებები	2.5.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია პრიორიტეტული პროფესიები, ასევე საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები	2.5.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ 2.5.1.ბ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა 2.5.1.გ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.
	2.5.2. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა	2.5.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.5.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.5.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წ.წ.

		2.5.3. მუნიციპალიტეტის ტურისტული დანიშნულების ადგილებზე წვდომისა და პოტენციალის გაძლიერებისთვის გაზრდილია ცნობიერება და პოპულარიზაცია სახელმწიფო და კერძო ტურისტული სააგენტოებისთვის	2.5.3.ა. გაანალიზებულია ადგილობრივი ტურისტული ობიექტების საჭიროებები და წარმოებულია ეფექტური მარკეტინგი და საინფორმაციო კამპანია 2.5.3.ბ. შექმნილია მონაცემთა ბაზა ტურიზმის სფეროში დასაქმებული პირების შესახებ გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ტურიზმის ეროვნული ადმინისტრაცია	2018–2019 წ.წ.
		2.5.4. მუნიციპალიტეტის ბუნებრივი და კულტურული მემკვიდრეობის წარმოჩენა, ტურისტული ინფრასტრუქტურის და ადგილობრივი პროდუქციის განვითარება ადგილობრივი მოსახლეობის ჩართულობით	2.5.4.ა. გაუმჯობესებული ინფრასტრუქტურა (გზები, საპიკნიკე ზონები, ვიზიტორების ცენტრები, საპირფარეშოები, საინფორმაციო დაფები და მიმართულების მაჩვენებელი მანიშნებლები ა.შ.) 2.5.4.ბ. ტურისტული პროდუქტის შემუშავებასა და მარკეტინგში, ასევე მომსახურების სფეროში და სხვა მომიჯნავე საქმიანობაში ჩართულ, კერძო და საჯარო სექტორში დასაქმებულთა ტრენინგების რაოდენობა 2.5.4.გ. ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ტურიზმის ეროვნული ადმინისტრაცია  საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>
3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია	3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულ ობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და	3.1.1. ჩატარებულია მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში და უზრუნველყოფილია ქალთა მონაწილეობა	3.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია  მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.

სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე	3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებულია შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში	3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გამლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.
	3.1.3. მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია	3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.
	3.1.4. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა	3.1.4.ა. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა 3.1.4.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიებები			მუნიციპალიტეტის მერია,  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.
	3.1.5. ორგანიზებულია ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით ცნობილი კულტურისა და სპორტის წარმატებული ადამიანების მონაწილეობით სხვადასხვა კამპანიები თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად	3.1.5.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები ქალების დღის აღსანიშნავად; 3.1.5.ბ. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები მშვიდობის დღის აღსანიშნავად 3.1.5.გ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილე ცნობილი სახეების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია,  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.

	<p>3.1.6. უზრუნველყოფილია ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება</p>	<p>3.1.6.ა. საგაზეთო სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შესახებ</p> <p>3.1.6.ბ. მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>რეგიონული მასმედიის საშუალებები არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	2018–2019 წ.წ.
	<p>3.1.7. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილი და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია</p>	<p>3.1.7.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა</p> <p>3.1.8.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო, არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	2018–2019 წ.წ.
	<p>3.1.8. მოძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები (სასურველია მუნიციპალიტეტში ერთ-ერთ ქუჩას მიენიჭოს ადგილობრივი წარმატებული ქალის სახელი)</p>	<p>3.1.8.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები</p> <p>3.1.8.ბ. საკრებულოს განკარგულება ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მინიჭების შესახებ</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	2018–2019 წ.წ.
<p>3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები</p>	<p>3.2.1. ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები (განსაკუთრებით ეთნიკური</p>	<p>3.2.1.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>3.2.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>3.2.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)</p> <p>3.2.1.დ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა: სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მანდატურები, მშობლები, სოციალური მუშაკები, უბნის ინსპექტორები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო სახალხო დამცველი არასამთავრობო</p>	2018–2019 წ.წ.

	უმცირესობებით დასახლებულ სოფლებში)					ორგანიზაციები	
	3.2.2. გატარებულია ღონისძიებები ქალებზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის	3.2.2.ა. საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში და შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.
	3.2.3. შემუშავებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა	3.2.3.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 3.2.3.ბ. ძალადობის მსხვერპლთათვის დროებითი საცხოვრებლის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა 3.2.3.გ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის გაწეული უფასო იურიდიულ კონსულტაცია და დახმარება			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018–2019 წ.წ.