



თელავის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  
TELAVI MUNICIPALITY COUNCIL



განკარგულება:გ-27.27210576

თარიღი:26/02/2021

**გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა №13**

**26 თებერვალი 2021წ.**

**ქ. თელავი**

**თელავის მუნიციპალიტეტის 2021-2024 წლების საშუალოვადიანი გენდერული  
თანასწორობის სტრატეგიის დამტკიცების შესახებ**

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ მე-16 მუხლის მე-4 პუნქტის და 24-ე მუხლის მე-2 პუნქტის თანახმად,

1. დამტკიცდეს „თელავის მუნიციპალიტეტის 2021-2024 წლების საშუალოვადიანი გენდერული თანასწორობის სტრატეგია“ დანართის შესაბამისად.
2. განკარგულება ძალაშია გამოქვეყნებისთანავე.
3. განკარგულების გასაჩივრება შესაძლებელია თელავის რაიონულ სასამართლოში, მისი ძალაში შესვლიდან ერთი თვის ვადაში (მის: ქ. თელავი, დავით აღმაშენებლის გამზ. №41).

არჩილი თხლაშიძე

თელავის მუნიციპალიტეტის საკრებულო-საკრებულოს  
თავმჯდომარე

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი



თელავის მუნიციპალიტეტის 2021-2024 წლების საშუალოგადიანი გენდერული  
თანასწორობის სტრატეგია

თავი I

თელავის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სტრატეგიული  
მიმართულებები და მიზნები

**მუხლი 1**

სტრატეგია განსაზღვრავს თელავის მუნიციპალიტეტის 2021-2024 წლების გენდერულ პოლიტიკას და გენდერული თანასწორობის მიზნის მისაღწევად პრიორიტეტულ მიმართულებებს.

სტრატეგია ითვალისწინებს, ერთობლივ მიდგომას თვითმმართველობის განხორციელების პროცესში, შესაბამისი სამსახურების საქმიანობის უზრუნველყოფას გენდერული თანასწორობის, დისკრიმინაციის აღმოფხვრის ქალის და კაცის თანაბარი მონაწილეობისათვის აუცილებელი გარემოს შექმნას, როგორც ინფრასტრუქტურული, ისე განათლების, კულტურის, სპორტისა და სოციალური მიმართულებით.

დოკუმენტის შემუშავების დროს, შეფასდა 2020 წლის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმა, მოქალაქეთა საჭიროებების კვლევის ანალიზის საფუძველზე შეფასდა მუნიციპალიტეტში არსებული გენდერული მდგომარეობა და გამოიკვეთა, ის მიმართულებები, რომლის წინაშეც დგას მუნიციპალიტეტი გენდერული თანასწორობის მიღწევის კუთხით:

1. თელავის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა.
2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის, მუნიციპალურ პროგრამების და პროექტების დაგეგმვის დროს გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.
3. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.
4. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ თელავის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერების გაზრდა.

თავი II

სტრატეგიის ძირითადი მიმართულებები და პრიორიტეტები

**მუხლი 2.** თელავის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა.

მიმართულების პრიორიტეტებია:

ა) გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმა – მოიცავს:

- თელავის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2020 წლის გეგმის შეფასებისა და საჭიროებების კვლევის შედეგების საფუძველზე, 2021-2022 წლების გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმის შემუშავება და საკრებულოს მიერ დამტკიცებას.

- ახალი 2021-2022 წლების მუნიციპალიტეტის გეგმის განხორციელების მატერიალურ ტექნიკურ უზრუნველყოფას.
- გეგმის განხორციელების მონიტორინგისა და ანგარიშგების წესების განსაზღვრას.
- შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით ახალი, 2023-2024 წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავებას, დამტკიცებასა და განხორციელებას.

**ბ) თელავის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის მდგრადი ინსტიტუციური მექანიზმების გაძლიერება – მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასებას.
- შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისი „გენდერული თანასწორობის საბჭოს“ – სამოქმედო გეგმის შემუშავებასა და განხორციელებას.
- „გენდერული თანასწორობის საბჭოს“ – სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგისათვის შესაბამისი ადამიანური და მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფას;
- საჭიროების შემთხვევაში მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის გადახედვასა და განახლებას;
- მუნიციპალიტეტის მერიაში გენდერზე პასუხისმგებელი პირის საქმიანობის სამართლებრივ ორგანიზაციული უზრუნველყოფის მიზნით საჭიროებების შესწავლის საფუძველზე, საჭიროებების შესაბამისი მატერიალურ ტექნიკური უზრუნველყოფას.

**გ) მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის პოლიტიკისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელების მონიტორინგისა და ანგარიშგების სისტემის უზრუნველყოფა – მოიცავს:**

- თელავის მუნიციპალიტეტის ორგანოების სამართლებრივი აქტების პროექტების გენდერული თვალსაზრისით გაანალიზებას და საჭიროების შემთხვევაში წინადადებებისა და რეკომენდაციების შემუშავებას.
- სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების შეფასების სისტემის შემუშავებასა და დანერგვას.

**დ) გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება – მოიცავს:**

- საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზებას, შემდეგ თემებზე - ქალთა უფლებები, რეპროდუქციული ჯანმრთელობა, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა, ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა.

**ე) მუნიციპალიტეტში გენდერული სტატისტიკის დანერგვა – მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, განახლების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესის დამტკიცებას;
- გენდერული სტატისტიკის წარმოებისათვის საჭირო ადამიანური და მატერიალური რესურსებით უზრუნველყოფას.

**ვ) გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან თანამშრომლობის გაძლიერება – მოიცავს:**

- სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების, განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციების მონაცემთა ბაზის შექმნას.

- სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან შეხვედრების ჩატარებას, მათ შორის გენდერული თანასწორობის პრობლემურ საკითხებზე და მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საჭიროებების დადგენის მიზნით.
- გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ ორგანიზაციების ჩართვას სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში.

**მუხლი 3. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის, მუნიციპალურ პროგრამების და პროექტების დაგეგმვის დროს გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.**

ამ მიმართულებების პრიორიტეტებია:

**ა) გენდერული ბიუჯეტი – მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტის ბოლო ერთი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის ჩატარებას.
- ბიუჯეტის პროექტის მომზადების პროცესის გამჭვირვალობისა და საზოგადოების ჩართულობის უზრუნველყოფას;
- მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტების განსაზღვრას გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით.
- ჩატარებული კვლევის შედეგად, მოქალაქეთა საჭიროებების გათვალისწინებით, გენდერულად მგრძობიარე პროგრამული ბიუჯეტის დამტკიცებას.

**ბ) გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშემწყობი პროგრამების და ღონისძიებების შემუშავება - მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევას გენდერულ ჭრილში და პრიორიტეტული პროფესიების გამოვლენას;
- ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, საგანმანათლებლო და პრაქტიკული უნარების განვითარებისათვის პროგრამების შემუშავებას.
- მოსახლეობის ინფორმაციით უზრუნველყოფას საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ.

**გ) გენდერული თანასწორობის მისაღწევად საჭირო ღონისძიებების შესაბამისი საბიუჯეტო უზრუნველყოფა – მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსების მიზნით შესაბამისი ხარჯების ასახვას მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში.

**დ) კულტურის, განათლების, სპორტის და ახალგაზრდობის სფეროში მუნიციპალურ პროგრამებში მოქალაქეთა გენდერულად დაბალანსებული ჩართულობის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკის უზრუნველყოფა - მოიცავს:**

- კულტურის, განათლების, სპორტის და ახალგაზრდობის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევას და შესაბამის რეკომენდაციების მომზადებას გენდერულ ჭრილში.
- მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით, არსებული მდგომარეობის ანალიზის ჩატარებას გენდერულ ჭრილში და შესაბამისი რეკომენდაციების მომზადებას.
- მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში არსებული კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობის შესწავლას;
- ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით, ახალგაზრდებთან შეხვედრების ჩატარებას;
- სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაციას;

**მუხლი 4. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალურ სფეროებში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.**

ამ მიმართულების პრიორიტეტია:

**ა) მუნიციპალიტეტში არსებულ ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალურ პროგრამებში მოსახლეობის საჭიროებების გათვალისწინება – მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტში მცხოვრები შეჭირვებული, მარტოხელა და მრავალშვილიანი მშობლების, შშმ პირების, სოციალურად დაუცველი მარტოხელა და მარტომცხოვრები მოხუცების და სხვა მოწყვლადი მოსახლეობის სქესის და ასაკის ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემების შეგროვებას.
- კვლევის შედეგების საფუძველზე, საჭიროების შემთხვევაში ახალი პრიორიტეტული პროგრამების შემუშავებასა და განხორციელებას.
- ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური პროგრამებით მოსარგებლეთა კვლევას გენდერულ ჭრილში;
- სიღარიბეში მცხოვრები ბავშვიანი ოჯახების აღრიცხვას და მათი ინდივიდუალური საჭიროებების დადგენას.
- მუნიციპალიტეტის სამოქმედო ტერიტორიაზე საერთაშორისო დაცვის მქონე, თავშესაფრის მამიებელთა და მოქალაქეობის არმქონე არასრულწლოვანთა და მათი ოჯახების აღრიცხვას და მიზნობრივი სერვისების მიწოდებას.

**მუხლი 5. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ თელავის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერების გაზრდა**

ამ მიმართულების პრიორიტეტია:

**ა) მოსახლეობის ინფორმირებულობა ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე – მოიცავს:**

- მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრებს მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში და ქალთა მონაწილეობის უზრუნველყოფას.
- ქალთა უფლებებისა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით შეხვედრების ორგანიზებას.
- გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმის შემუშავებასა და განხორციელებას.
- ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად სხვადასხვა კამპანიების ორგანიზებას.
- ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებების განხორციელებას.
- სოციალური მედიასა და საინფორმაციო პორტალებზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის და გენდერულ საკითხების გაშუქებას.

**ბ) ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები – მოიცავს:**

- ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეების შესახებ საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარებას.
- ქალებზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის ღონისძიებების ჩატარებას.
- ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/ სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამის შემუშავებას.

### თავი III

#### სტრატეგიის მონიტორინგი

##### მუხლი 6

სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებულ ღონისძიებათა განხორციელებას, თავის კომპეტენციის ფარგლებში უზრუნველყოფს თელავის მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია.

თელავის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ყოველწლიურად განიხილავს თელავის მუნიციპალიტეტის მერის ანგარიშს სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების შესახებ და იღებს გადაწყვეტილებებს, სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის მიმდინარეობის დადებითად შეფასების, სტრატეგიასა და სამოქმედო გეგმაში ცვლილების შეტანის, ან/და რეკომენდაციების გაცემის შესახებ.

სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების კოორდინაციასა და შესრულებაზე მონიტორინგს ახორციელებს თელავის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, რომელიც საბჭოს სხდომაზე პერიოდულად განიხილავს სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებულ ღონისძიებათა შესრულების მიმდინარეობას და შეიმუშავებს შესაბამის რეკომენდაციებს.